



Kommunledningskontoret

Dnr KS 2026/0172026/17

Till Kommunstyrelsen

Nya riktlinjer för distansarbete

Förslag till beslut

Personalutskottet föreslår att Kommunstyrelsen avslår initiativärendet då motionen anses besvarad.

Sammanfattning av ärendet

- En motion har inkommit från EM-partiet där de yrkar
Att: Vaggeryds kommun utreder distansarbete inom kommunen för att få fram utbredningen, orsakerna och konsekvenserna av distansarbete.
Att: Vaggeryds kommun tar fram nya gemensamma restriktiva riktlinjer för distansarbete.

Kommunledningskontoret anser att motionen redan är besvarad 2025 i samband med Deloitte's revision beställd av de förtroendevalda revisorerna.

Revision och svar på revisionens rekommendationer är nyligen genomförda
Ställningstaganden och rutiner är nyligen reviderade utifrån revisionernas rekommendationer.
Överenskommelse framtagen utifrån revisorernas rekommendationer.

i Vaggeryds kommun fått i uppdrag att genomföra en granskning avseende styrning och ledning av hemarbete. Revisionsfrågan som ställts är: Säkerställer kommunstyrelsen och nämnderna att hemarbete inom kommunala verksamheter bedrivs på ett effektivt, ändamålsenligt och hållbart sätt som gynnar medarbetare och kommuninvånare.

Ärende

En motion har inkommit till Vaggeryds kommunfullmäktige där Em-partiet önskar nya riktlinjer för arbete på distans. Em-partiet förslår en gemensam restriktiv riktlinje för arbete på distans och att ett kommunhus måste nyttjas väl och ha sin personal på plats för optimal samverkan och effektivitet. De anser att en ny riktlinje behövs för att arbetsplatserna ska bli rätt dimensionerade, uppnå likabehandling av anställda och för att få en effektiv organisation.

Under 2025 svarade kommunledningskontoret på den granskning som genomfördes av Deloitte. Revisionsfrågan som ställdes var: Säkerställer kommunstyrelsen och nämnderna att hemarbete inom kommunala verksamheter bedrivs på ett effektivt, ändamålsenligt och hållbart sätt som gynnar medarbetare och kommuninvånare.

Kommunledningskontoret svarade på de rekommendationer som ställdes och har genomfört en rad



ändringar i det ställningstaganden och rutin som korrigerats.

En överenskommelse har även tagits fram utifrån revisorernas rekommendation. För att ta del av alla revideringar, se KS 2025/064.

Kommunledningskontoret anser därmed motionen som besvarad.

Beslutet ska skickas till

HR-chef

Handläggare

Handläggare Anna Yström, HR-chef och ansvarig chef Annika Hedvall, Kommundirektör